



# ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА

## ЗАПОВЕД

№21/23.01.2019 г.  
гр.Бяла Слатина

На основание чл.44, ал.2 от ЗМСМА, чл.19, ал. 3 и чл.23, ал.2 от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 28.04.2017 г., изм. и доп., бр. 76 от 19.09.2017 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини

### УТВЪРЖДАВАМ:

- I. Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2019 г.
- II. Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Бяла Слатина в раздел „Образование, култура и спорт“
- III. Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Боряна Петкова, директор дирекция „Хуманитарни дейности и интеграция“.

инж. ИВО ЦВЕТКОВ  
Кмет на Община Бяла Слатина

Съгласувал:  
Цветелина Андрювска- Илиева  
Директор на дирекция „Правна“

Изготвил:  
Боряна Петкова, директор на дирекция ХДИ

## ПРАВИЛА

### ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ЗА 2019 ГОДИНА

#### I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинско детско заведение не може да бъде по-ниска от 1140 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от броя на децата. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото детско заведение за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

#### II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

4. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл. 20, ал.2 , т. 2 от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда за щатния персонал, но не повече от 2400 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1800 лв.;

в) за организация на дейностите по приобщаващо образование на деца със специални образователни потребности както следва:

- до 10 деца със СОП – 30 лв. месечно

- от 11 до 20 деца- 40 лв. месечно

- над 20 деца със СОП – 50 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през учебната година, включваща учебното време (от 15 септември до 31 май).

г) за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца в задължителна предучилищна възраст- за действително посещение, отразено в протокол;

д) за повишаване обхвата на децата в задължителна предучилищна възраст и задържането им в системата на предучилищното образование.

5. Допълнителното възнаграждение по т. 3, буква „а“ се определя в размерите,

предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

6. Възнаграждението по т. 4, буква „г“ се определя от кмета на общината в зависимост от броя на посещенията и в размер, утвърден с ВПРЗ за педагогическия персонал в детската градина. Възнаграждението по т. 4, буква „д“ се определя след утвърждаване на показатели за отчитане на напредъка по механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер 1 на сто за всяка година придобит трудов и професионален опит.

### **III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

8. Нови основни заплати на директорите се определят, при условие, че след 01.01.2019 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2019 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата от Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

9. Ако след актуализация на данните по Национална електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2019 г. броя на децата се е увеличил и детската градина попада в следващо по- високо ниво на основна заплата, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

10. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в детската градина за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

11. Кметът на общината издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детски градини се определя със заповед на Кмета на Община Бяла Слатина на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на детски градини в община Бяла Слатина.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детски градини, прилагачи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т.1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на детската Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детската градина.

14. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а“ и „б“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

15. Допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви „а“ и „б“ се определят

само при липса на просрочени и неразплатени задължения.

16. Директорите на детски заведения, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до Кмета на Община Бяла Слатина, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната детска градина (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на детската градина за 2019 г.;

17. Кметът на Община Бяла Слатина въз основа на постъпилите документи по т. 16 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни.

18. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а“ и „б“ директорите на детските градини представят информация пред Кмета на Община Бяла Слатина до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

19. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

20. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на ПРБ.

21. ПРБ разпределя определените по реда на т.20 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените точки при оценяването.

22. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в институцията при спазване на изискванията на чл. 25, ал. 2 от наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

23. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение на проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

24. Допълнителните възнаграждения по т. 23 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

25. Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната детска градина за 2019 г.

26. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

**Размери на основни месечни работни заплати на директорите на  
детски градини**

<b>Брой деца</b>		<b>Основна работна заплата от 01.01.2019 г.</b>
<b>от</b>	<b>до</b>	
1	99	1140,00 лв.
100	199	1167,00 лв.
над 200		1208,00 лв.